

แนวคิด ทฤษฎีตะวันออกทางด้านจริยธรรม

- พราหมณ์ ฮินดู
- แนวคิดศาสนาเซน
- แนวคิดของพระพุทธศาสนา
- แนวคิดของเล้าจื๊อ (สัปดาห์ที่ 6)
- แนวคิดของขงจื๊อ (สัปดาห์ที่ 6)
- มหาตมะ คานธี (สัปดาห์ที่ 6)

แนวคิดศาสนาพราหมณ์-ฮินดู

หลักปฏิบัติอันเป็นรากฐานแห่งชีวิต แบ่งออกเป็น 4 ช่วงวัย

มุงสู่โมกษะ คือ ความหลุดพ้น

1.พรหมจารี(นักเรียน)

เวลาแห่งการศึกษาเล่าเรียน

2.คฤหัสถ์(ครองเรือน)

แต่งงาน ผลิตสมาชิก สร้างครอบครัวมั่นคง

3.วนปรัสถ์(ความสงบทางใจ)

กระทำเพื่อสังคม ประเทศชาติ

4.สันยาสี(แสวงหาธรรม)

กระทำเพื่อโลก มนุษยชาติความหลุดพ้น

หน้าที่ของมนุษย์ที่พึงปฏิบัติต่อมนุษย์

- หน้าที่ของพ่อแม่ต่อลูก และลูกต่อ พ่อแม่
- หน้าที่ของสามีต่อภรรยา และภรรยาต่อสามี
- หน้าที่ของพี่ต่อน้อง และของน้องต่อพี่
- หน้าที่ของพระราชาต่อประชาชน และประชาชนต่อพระราชา
- หน้าที่ของผู้ใหญ่ต่อผู้ใหญ่ และผู้ใหญ่ต่อผู้น้อย
- หน้าที่ของมนุษย์ต่อมนุษย์
- หน้าที่ของประชาชนต่อประเทศชาติ
- หน้าที่ของมนุษย์ต่อมนุษย์ทั่วสากล

จุดมุ่งหมายของชีวิตในศาสนาพราหมณ์-ฮินดู

เมื่อดำเนินชีวิตตามหลัก พรหมจารี คฤหัสถ์ วณปรัสถ์ และสันยาสี ย่อมได้ประโยชน์ 4 ระดับ

- 1.อรรณะ : ประโยชน์ระดับพื้นฐาน ได้แก่ การพรังพร้อมด้วยทรัพย์สมบัติ ไม่ขาดแคลน
ผู้ปฏิบัติได้รับผล คือ ความสุขจากการบริโภคทรัพย์ตามวิสัยของโลก
- 2.กามะ : ผู้ครองเรือน ย่อมมีความสุขจากการบริโภคใช้สอยทรัพย์
ความสุขจะมีมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับฐานะของตน ผู้มีทรัพย์มากก็จับจ่ายใช้สอยได้มาก
- 3.ธรรมะ : ประโยชน์เกิดจากความสงบทางใจ คือ ความสุขใจที่ได้รับจากการฝึกฝนอบรม
ผล คือ เป็นผู้มึจิตเยือกเย็น มีคุณธรรมประจำใจ
- 4.โมกษะ : การเข้าถึงภาวะแห่งการหลุดพ้น เป็นประโยชน์สูงสุด

แนวคิดศาสนาเซน (มหาวิระ/วรรณาน)

เห็นว่า ชีวิตเป็นทุกข์ เพราะเกิด เจ็บ ตาย สาเหตุของความทุกข์ คือ
ความอยากเกินขอบเขต

หลักการเป็นแนวปฏิบัติ เพื่อบรรลุความดีสูงสุดมี 3 ประการ

- 1.ความเห็นชอบ : ศาสดาทั้งหลายเป็นปุถุชนเหมือนคนทั่วไป เพราะท่านมีความพากเพียรอย่างแรงกล้ากว่า
สามัญชน จึงสามารถบรรลุความหลุดพ้น
- 2.ความรู้ชอบ : รู้หลักการที่สั่งสอนไว้แต่เดิม เช่น สอนเรื่องโลกอันวิจิตรพิสดาร เป็นต้น
- 3.ความประพฤติชอบ : ประพฤติตามวินัยของผู้ครองเรือน และนักพรต 5 ประการ คือ
 - ไม่เบียดเบียน คือ ไม่ทำลายชีวิตด้วยกาย วาจา และใจ
 - ไม่ลักทรัพย์
 - ไม่พูดเท็จ
 - เป็นอยู่อย่างบริสุทธิ์
 - ไม่มีความอยากเกินขอบเขต



แนวคิดของพระพุทธศาสนา

หลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

ปริยัติ

ปฏิบัติ

ปฏิเวธ



1.ปริยัติ คือ คำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าในรูปของคัมภีร์ต่างๆ เรียกกว่า “ธรรมชั้น” ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 84,000 พระธรรมชั้น ซึ่งแบ่งเป็นหมวดหมู่ เรียกว่า “พระไตรปิฎก” ได้แก่

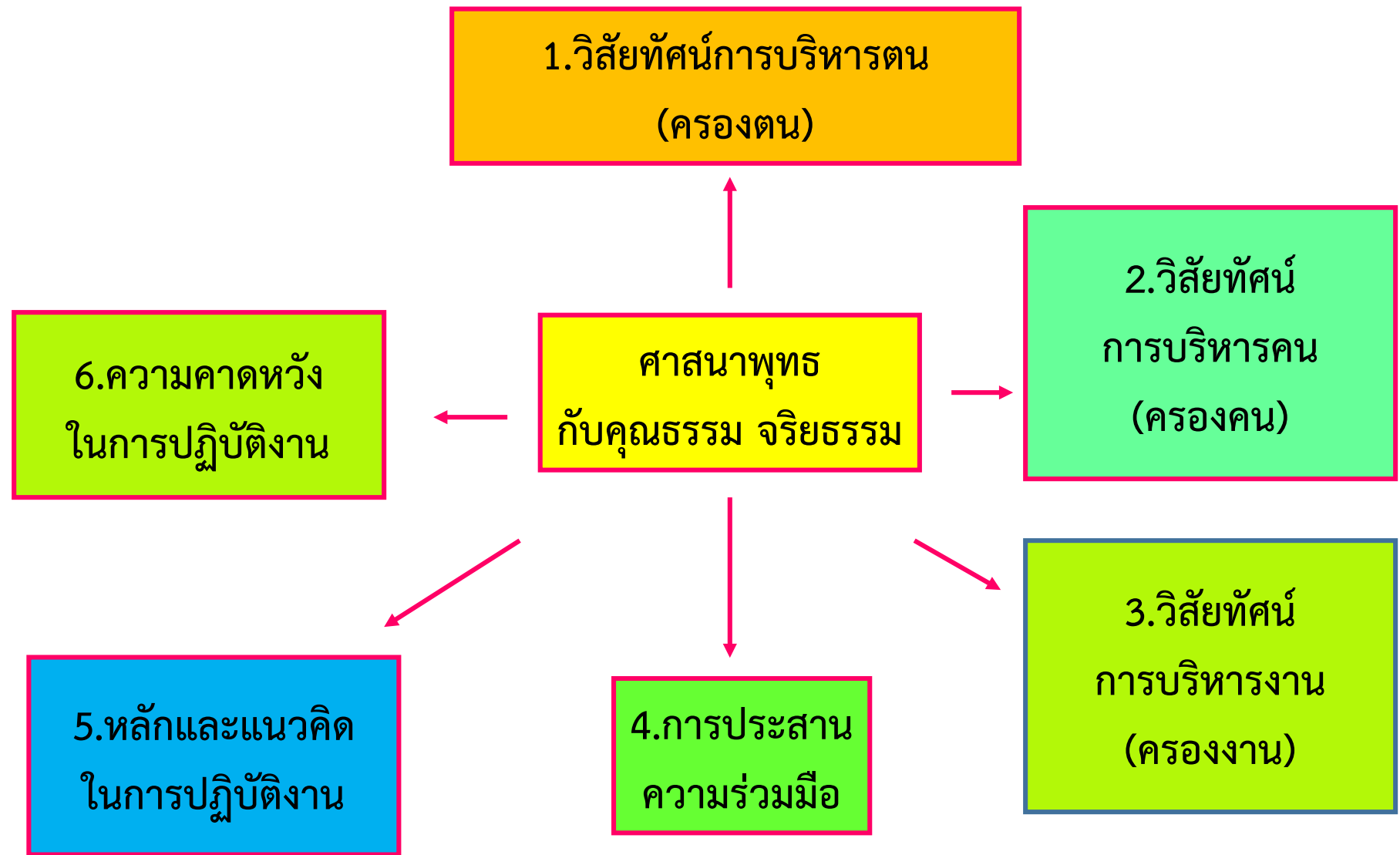
1.1 พระวินัยปิฎก มี 21,000 พระธรรมชั้น (ข้อบังคับต่างๆ ของพระสงฆ์)

1.2 พระสุตตันตปิฎก มี 21,000 พระธรรมชั้น (พระธรรมเทศนา และชาดกต่างๆ)

1.3 พระอภิธรรมปิฎก มี 42,000 พระธรรมชั้น (หลักธรรมล้วนๆ ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องใด)

2.ปฏิบัติ คือ สิ่งที่พึงปฏิบัติ ได้แก่ ไตรสิกขา อันประกอบด้วย ศีล สมาธิ ปัญญา

3.ปฏิเวธ คือ ผลที่พึงบรรลุ ได้แก่ มรรค ผล นิพพาน ได้จากการปฏิบัติธรรม เป็นสภาวะธรรมสูงสุด (ผลจากการศึกษาปริยัติ และปฏิบัติที่ถูกต้อง)



1. 10 วิธีทัศนคติการบริหารตน (ครองตน)

-เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความประพฤติ และปฏิบัติตน ให้เป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี
หนักแน่น มั่นคง เชื่อถือได้ ซึ่งมีหลักการ ดังนี้

1. รู้จักตนเอง มีสติสัมปชัญญะ มีความละเอียด เกรงกลัวต่อบาปกรรมสิ่งที่ไม่ดี
2. อดทน สงบเสงี่ยม ให้เกียรติกับบุคคลระดับชั้น
3. ขยัน พอเพียง ประหยัด อดออม ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่าย ดูแลตนเอง
4. ไม่ประมาท ไม่ลุ่มหลงในอภายมุข พัฒนาตนเอง และแสวงหาความรู้อยู่เสมอ
5. รู้จักถ่อมตน ไม่ยกตนข่มท่าน ไม่อวดเก่ง อวดดี
6. มีความสำนึกในคุณงามความดีของตนเองและผู้อื่น
7. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนา

2.วิสัยทัศน์การบริหารคน (ครองคน)

-เพื่อพัฒนา คน ให้มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ คือ การรู้จักคนอื่น มองคนอื่นในแง่ดี ในการทำงานร่วมกับคนอื่น ซึ่งมีหลักการ ดังนี้

1. รู้จักเสียสละแบ่งปัน ด้วยจิตใจที่โอบอ้อมอารี จะทำให้เกิดความรักและศรัทธา

2. รู้จักเลือกใช้วาจาที่อ่อนหวาน ผู้อื่นฟังแล้วสบายใจอยากอยู่ใกล้ อยากคบอยากร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อคำพูดของตนเอง คิดก่อนพูด พูดแล้วต้องทำปฏิบัติตามอย่างที่ทำ

3. พยายามดีเมื่อผู้อื่นได้ดี ยกย่องชมเชย เมื่อผู้อื่นทำงานประสบความสำเร็จ ให้ความจริงใจ ให้ความช่วยเหลือในโอกาสอันควร

4. ทำตนให้เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย ติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่นอย่างสม่ำเสมอ ไม่ให้ขาดช่วงตอน มีน้ำใจต่อกัน

3.วิสัยทัศน์การบริหารงาน (ครองงาน)

-เพื่อพัฒนา งาน ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี คือ รู้จักงานที่ตนเองกำลังทำ ทำงานอย่างมีความสุข รักและชอบในงานที่ตนเองทำ ซึ่งมีหลักการ ดังนี้

1. มีความรู้และปัญญา คือ ปัญญากับความรู้ต่างก็เกื้อกูลกัน รู้จักค้นหาความรู้ใหม่ๆ มาช่วยพัฒนางานของตนเอง และหมั่นปรับปรุงงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
2. มีหลักธรรมมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ คือ มีใจรักในงาน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน ตั้งใจฝึกฝนและใช้ปัญญาไตร่ตรองงานนั้นก็จะสำเร็จ เมื่องานสำเร็จการทำงานก็มีความสุข
3. ให้ความรักและเคารพในงานอาชีพของตน ไม่ดูถูกหรือให้ใครดูหมิ่นในงานของตน มีจริยธรรมในอาชีพ โดยซื่อสัตย์ สุจริตต่องานในหน้าที่ของตน
4. ทำตนให้เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย ติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่นอย่างสม่ำเสมอ ไม่ให้ขาดช่วงตอน มีน้ำใจต่อกัน

4.การประสานความร่วมมือ

-มีมนุษยสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความร่วมมือแรงร่วมใจในการทำงาน ดังนี้

- 1.ปรับปรุงพฤติกรรมและแนวคิดของตัวเองอยู่ตลอดเวลา
- 2.สร้างความคุ้นเคย
- 3.สร้างความเข้าใจ ในเรื่องที่ต้องการประสานขอความช่วยเหลือจากบุคคลอื่น
- 4.ปรับตัวให้เข้ากับทุกสถานการณ์
- 5.รู้จักนำเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ มาใช้
- 6.จัดเก็บสำเนาเอกสารต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อ
- 7.ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล
- 8.พยายามจดจำชื่อบุคคล หรือหน่วยงาน
- 9.ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานที่จะติดต่อเพื่อความสะดวกในการประสานงาน
- 10.มีความรอบรู้ มีหลักการ มีเจตคติ
- 11.บอกเล่าเหตุการณ์ต่างๆ ได้ทันเวลา
- 12.ไม่สร้างความรำคาญให้กับหน่วยงานหรือบุคคลที่ติดต่อด้วย
13. ให้ความสำคัญต่อหน่วยงานหรือบุคคลที่เราติดต่อ

5.หลักและแนวคิดในการปฏิบัติงาน

- 1.มองนอกกระบบ หรือมองนอกกรอบ
- 2.ปรับเปลี่ยนวิธีคิด และวิธีการทำงาน
- 3.ใช้หลักผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- 4.เป็นนักฟังที่ดี พร้อมกับคิดและวิเคราะห์เป็น
- 5.นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- 6.เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่องค์กรที่พึงประสงค์
- 7.บริหารและพัฒนาตนเอง : ก่อนจะพัฒนาใคร พัฒนาตนเองก่อน จัดระเบียบตนเองก่อน
- 8.คงความเป็นผู้นำ
- 9.เน้นย้ำคุณธรรม : บริหารจัดการที่ดี สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม
10. คิดแบบชนะ –ชนะ : ชนะแบบไม่เห็นแก่ตัว แบ่งปันความสำเร็จให้ผู้อื่น
- 11.ยึดหลักธรรมาภิบาล : นิติธรรม, คุณธรรม, โปร่งใส, รับผิดชอบ, มีส่วนร่วม ,คุ้มค่า
- 12.ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี : เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ, มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ, ลดขั้นตอน

6.ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

- 1.ด้านพัฒนาองค์กร : ให้มีประสิทธิภาพสูง ก่อให้เกิดประสิทธิผล
- 2.ด้านการบริหารงาน : เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุเป้าหมายองค์กร
- 3.ด้านบุคลากร : ปรับทัศนคติ ค่านิยม เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
- 4.ด้านเทคโนโลยี : นำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 5.ด้านระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน : สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง
- 6.ด้านการเรียนรู้ขององค์กร : ปรับเปลี่ยนองค์ความรู้ให้ทันสมัย อยู่ตลอดเวลา